



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
via GARIBALDI N.1
20838 RENATE (MI)
C.F./P.IVA 02104260969
Tel. 0362/924421

fattura elettronica: KUPCRM
e-mail : posta@comunitabetania.it
sito web: www.comunitabetania.it
pec: postacert@pec.comunitabetania.it



Bilancio Sociale 2022

CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA Cooperativa Sociale





Sommario

| | |
|---|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE | 5 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE | 6 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | 7 |
| Aree territoriali di operatività | 7 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) | 7 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) | 8 |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale | 8 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) | 8 |
| Contesto di riferimento | 9 |
| Storia dell'organizzazione..... | 9 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 12 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa | 12 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi..... | 12 |
| Modalità di nomina e durata carica | 13 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media | 13 |
| Tipologia organo di controllo | 13 |
| Mappatura dei principali stakeholder | 14 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 15 |
| Commento ai dati..... | 16 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 17 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 17 |
| Composizione del personale | 17 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate | 20 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori | 21 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 21 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 21 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente | 22 |



| | |
|--|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito..... | 22 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ..... | 23 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto | 23 |
| Output attività..... | 25 |
| Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) | 25 |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) | 25 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 25 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse..... | 26 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..... | 26 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati..... | 26 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni | 26 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 27 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 27 |
| Capacità di diversificare i committenti | 28 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)..... | 29 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse | 29 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 30 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte | 30 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti..... | 30 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 30 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI | 31 |
| Tipologia di attività | 31 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione | 31 |
| Caratteristiche degli interventi realizzati..... | 31 |
| Coinvolgimento della comunità..... | 31 |



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

| | |
|---|----|
| Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari | 31 |
| Indicatori | 31 |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE | 32 |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale..... | 32 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... | 32 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti..... | 32 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni..... | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No..... | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No | 32 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No | 32 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) | 33 |



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con la redazione di questo presente bilancio sociale, la cooperativa sociale Casa di Accoglienza Betania intende evidenziare il lavoro sociale svolto nell'anno di rendicontazione, perché esso non è rilevabile in altre forme.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il periodo di riferimento riguarda l'anno solare 2022.

Il bilancio sociale è stato redatto dagli organi dell'amministrazione in collaborazione con la coordinatrice dell'equipe educativa della comunità alloggio gestita dalla cooperativa. La bozza di tale bilancio è stata in seguito sottoposta alla valutazione ed approvazione del C.D.A e dell'assemblea dei soci in data 27/04/2023. Il bilancio sociale verrà depositato presso la CCIA di Monza. Verrà inoltre distribuito ai soci ed alla comunità parrocchiale in cui l'opera è inserita. È altresì consultabile sul sito web della cooperativa (www.comunitabetania.it).



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA Cooperativa Sociale |
| Codice fiscale | 02104260969 |
| Partita IVA | 02104260969 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | Via Garibaldi, 1 - 20838 - RENATE (MB) - RENATE (MI) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | 19336 |
| Telefono | 0362924421 |
| Fax | |
| Sito Web | www.comunitabetania.it |
| Email | posta@comunitabetania.it |
| Pec | postacert@pec.comunitabetania.it |
| Codici Ateco | 87.90.00 |

Aree territoriali di operatività

Regione Lombardia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha fine di lucro, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente ai sensi degli artt. 2514 e 2515 Codice Civile ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo razionale delle risorse materiali ed umane a disposizione.

Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socio-sanitari, educativi e assistenziali. La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

La Cooperativa senza finalità speculative e nel rispetto delle clausole di mutualità di cui al D.L.C.P.S. 14 dicembre 1947 n.1577, delle innovazioni e successive eventuali integrazioni e modificazioni previste dalla legge 59/92 e dalle finalità espresse dalla legge n.381/91 e successive modificazioni ed integrazioni, si prefigge lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali socio-sanitari ed educativi.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Attuando il punto B dell'art.5 dello statuto, la Casa di Accoglienza Betania è nata nel 1988 con l'intento di accogliere persone con disabilità mentale medio-grave.

In Casa Betania si conduce un'esperienza di vita comunitaria, vicina al modello familiare, in ambiente affettivamente ricco e in grado di consentire legami stabili e duraturi. Ciò è garantito dalla famiglia della coordinatrice, che risiede in un appartamento adiacente alla comunità. Tale famiglia, rappresenta un riferimento sicuro per gli ospiti della comunità. Vi sono inoltre operatori (educatori, personale sanitario, ausiliario e domestico) che collaborano alla gestione della comunità.

Il progetto di accoglienza si concretizza quindi:

- offrendo agli ospiti un ambiente domestico rassicurante, con un riferimento concreto ad un reale nucleo familiare;
- garantendo un'assistenza di base qualificata rispondente ai bisogni primari ed individuali dell'assistito;
- garantendo un'assistenza sanitaria qualificata tramite il SSN (medico di base, aziende ospedaliere pubbliche o private accreditate, visite private, assistenza infermieristica);
- individuando le risorse e le potenzialità apparentemente inespresse di ogni singolo ospite per consentire di proporre risposte adeguate;
- tutelando i livelli di autonomia acquisiti ed il relativo equilibrio e benessere psicofisico;
- proponendo un'attività di tipo formativo-assistenziale nei laboratori della comunità;
- facilitando il mantenimento dei legami familiari e amicali dell'ospite;
- perseguendo l'integrazione sociale degli utenti e garantendo l'apertura della casa all'esterno.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Da luglio 2020 la società ha implementato un progetto di accompagnamento all'autonomia per una persona che è uscita dalla comunità di accoglienza ed ha iniziato un tirocinio per inserimento lavorativo. Per tale progetto si è affittato un appartamento sempre in Renate, in cui tale persona inizia a vivere autonomamente con una supervisione educativa da parte nostra. Il progetto è proseguito per tutto il 2022.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|---------------|------|
| | |

Consorti:



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

| |
|-----------------|
| Nome |
| CONFCOOPERATIVE |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|----------------------|--------------|
| | |

Contesto di riferimento

La cooperativa è inserita nell'opera della comunità parrocchiale di Renate-Veduggio.

Storia dell'organizzazione

La Casa di Accoglienza Betania ha iniziato ad operare nel 1991 anno a cui risale la sua fondazione, gestendo una comunità alloggio per disabili nell'ex canonica della parrocchia di Renate. Nel 1995, adattando uno stabile più ampio messo a disposizione sempre dalla parrocchia con affitto agevolato, vi ha trasferito la comunità alloggio. Nel 2005, la comunità alloggio è evoluta in comunità socio-sanitaria di accoglienza permanente accreditata alla regione Lombardia per 10 posti.

I soci fondatori inizialmente erano 14, e vi era un collegio sindacale composto da tre di loro. Nel 2014, in seguito a verbale di verifica che segnalava una irregolarità nei soci della società, si è proceduto a ridefinire l'assetto con la dimissione dei soci inattivi e l'inserimento di soci lavoratori per raggiungere lo scopo mutualistico.

In questi 30 anni sono state accolte molte persone con disabilità mentale e fisica.

In seguito la comunità si è specializzata nell'accoglienza di persone disabili mentali, arrivando negli anni ad accogliere, per periodi più o meno brevi, circa 26 persone.

Nei primi anni il bacino di provenienza degli ospiti era ristretto e ciò rendeva possibile l'accesso a strutture diurne presenti sul territorio (es. cdd.). Nel 1993, dato che le persone accolte provenivano da comuni distanti dalla comunità, la cooperativa ha implementato un servizio assistenziale diurno dal momento che i servizi diurni esistenti sul territorio erano già saturi. Questo servizio è stato aperto anche al territorio ed ha potuto accogliere persone esterne alla comunità. Ad oggi, possiamo dire con soddisfazione che i nostri obiettivi sono stati pienamente raggiunti, grazie agli sforzi di tante persone, soci ordinari, volontari, sovventori, dipendenti della cooperativa ed anche obiettori di coscienza della Caritas Ambrosiana, che nei primi anni dal 1993 al 2020 hanno prestato la loro opera presso la nostra comunità alloggio.

Dal 2020 purtroppo, a causa della pandemia, il servizio è stato riservato solo agli ospiti della comunità per tutelarli dai rischi di contagio, mentre gli esterni sono stati seguiti con un progetto di attività a distanza. Nel 2022 abbiamo iniziato la realizzazione di un centro socio-educativo con 10 posti in una struttura indipendente dalla comunità, in cui a febbraio 2023 abbiamo inserito gli utenti esterni presenti sul territorio che usufruivano del nostro servizio diurno prima della pandemia.

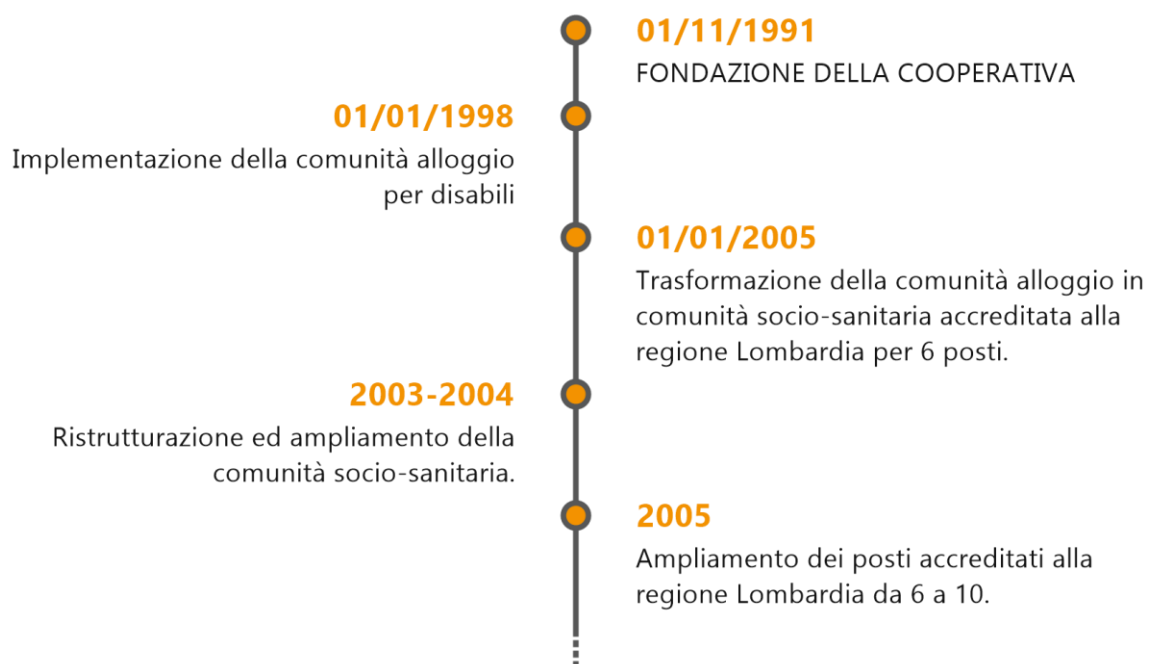


CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

A luglio 2020 e per tutto il 2021, nonostante la pandemia, siamo riusciti ad attivare un progetto di guida all'autonomia per una ragazza ospite della comunità. La stessa è stata dimessa dalla comunità e si è trasferita in un piccolo appartamento affittato per l'occasione. Il progetto è in carico alla nostra cooperativa e supervisionato dalla nostra psicologa. La ragazza lavora come tirocinante in carico al servizio per l'inserimento lavorativo del territorio di Carate. Tale progetto è proseguito anche nel 2022.



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 6 | Soci cooperatori lavoratori |
| 4 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| EZIO CASTOLID | No | Maschio | 85 | 30/06/2021 | | 1 | | No | PRESIDENTE |
| ROMEO MAZZETTO | No | Maschio | 67 | 30/06/2021 | | 1 | | No | AMMINISTRATORE DELEGATO |
| MARISTELLA GIUSEPPINA RENOLDI | No | Femmina | 60 | 30/06/2021 | | 1 | | No | AMMINISTRATORE |

Descrizione tipologie componenti Cda:



| Numero | Membri CdA |
|--------|--|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 3 | di cui persone normodotate |
| 1 | di cui soci operatori lavoratori |
| 2 | di cui soci operatori volontari |
| 0 | di cui soci operatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

Nominati dall'assemblea dei soci in data 30/06/2021 per la durata di tre anni 2021-2023.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono tenuti 5 consigli di amministrazione, la partecipazione è stata del 100%.

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
| | |

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è composto da un revisore contabile che percepisce un onorario di € 3.200,00 annui per il triennio 2021-2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2021 | ordinaria | 30/06/2021 | 6 | 80,00 | 10,00 |
| 2020 | ordinaria | 20/06/2020 | 3 | 80,00 | 0,00 |
| 2022 | ordinaria | 29/04/2022 | 4 | 70,00 | 10,00 |



Non vi sono richieste specifiche da parte dei soci per regolare la vita societaria, ma essi partecipano attivamente alla stessa essendo o lavoratori o volontari attivi della stessa.

Non vi sono istanze riguardanti la partecipazione dei soci che abbiano rilevanza.

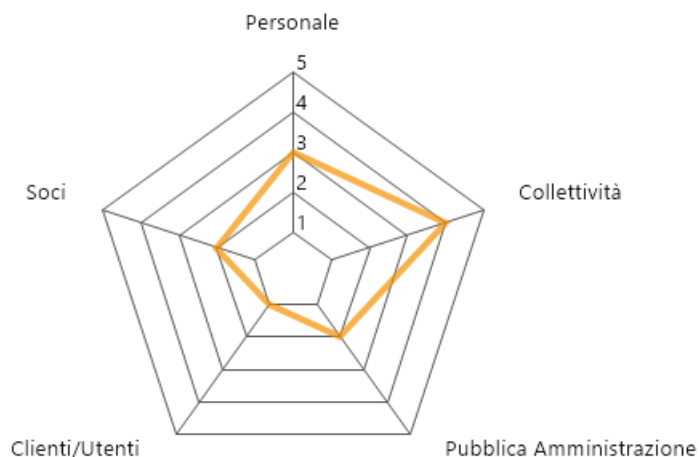
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|---|----------------------|
| Personale | riunioni periodiche | 3 - Co-progettazione |
| Soci | assemblea | 2 - Consultazione |
| Finanziatori | non applicabile | Non presente |
| Clienti/Utenti | Contatti costanti con i familiari degli ospiti | 1 - Informazione |
| Fornitori | nessun coinvolgimento | Non presente |
| Pubblica Amministrazione | Contatto costante con i servizi sociali degli ospiti, per la gestione dei progetti educativi-assistenziali. | 2 - Consultazione |
| Collettività | La cooperativa è inserita nella comunità parrocchiale e gli ospiti mantengono contatti amicali con le sue famiglie. | 4 - Co-produzione |

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|--------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ACCREDITAMENTO | Ente pubblico | Convenzione | REGIONE LOMBARDIA |
| INSERIMENTO OSPITI | Ente pubblico | Convenzione | COMUNE DI MILANO |
| PROGETTO AUTONOMIA | Ente pubblico | Accordo | SIL CARATE BRIANZA |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

9 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate



Commento ai dati

Come premessa, consideriamo che la media dei risultati ottenuti è stata sicuramente condizionata dal n. esiguo di questionari pervenuti (solo 6 su 10)

Facendo, comunque, una loro analisi, si osserva che, nelle domande relative al progetto socio-educativo-riabilitativo (domande 1-12), i punteggi ottenuti variano dall'8 al 10, quindi ampiamente soddisfacenti. In due questionari tutte le valutazioni sono risultate massime, mentre in altri due i punteggi sono stati tutti pari a 8; le valutazioni dei restanti due questionari variano dall'8 al 10. Nei questionari 4 e 5 manca la valutazione relativa al servizio di fisioterapia, in quanto la domanda specificava di darne valutazione solo nel caso di effettivo utilizzo del servizio.

Anche per quanto riguarda l'area sanitaria (domande 13-14-15), i punteggi ottenuti vanno dall'8 al 10, decisamente soddisfacenti. In tre questionari tutte le valutazioni sono state pari a 8, in due tutte pari a 10 (in uno di questi non è però stata data valutazione alla domanda 15, relativa al servizio di consulenza psichiatrica). Nell'ultimo questionario la votazione è stata un 8 e due 9. Anche quest'anno la Cooperativa ha garantito la continuità in ambito sanitario scegliendo di elargire un servizio qualificato (non compreso nella carta dei Servizi e per tanto non dovuto) attraverso la consulenza privata di uno psichiatra e il coinvolgimento del MMG per la stesura dei PI di ciascun ospite (prestazione a pagamento).

L'area relativa all'ospitalità ha ottenuto un punteggio inferiore rispetto a quello dell'anno precedente: ci sono stati anche in quest'area due questionari con tutti voti massimi, due invece con tutti voti pari a 8, altre due con voti che vanno dall'8 al 10.

In generale il giudizio complessivo è leggermente peggiorato, passando da 97,50/100 del 2021 a quello attuale di 91,67/100, rimanendo comunque molto soddisfacente sotto tutti i punti di vista.

Osservando i risultati ottenuti si può senza dubbio affermare che tutti i familiari/caregiver che hanno compilato i questionari si ritengono ampiamente soddisfatti del servizio erogato, premiando la professionalità degli operatori e degli interventi effettuati nel loro complesso.

Anche nel primo semestre del 2022, purtroppo, ci sono state alcune limitazioni nello svolgimento delle attività all'esterno, a causa del perdurare della situazione pandemica, mentre dall'estate in poi si è via via normalizzato.

I rapporti con familiari/caregiver (telefonici e con accessi in struttura) sono stati costanti e monitorati.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 14 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 2 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 5 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 1 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 1 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 14 | 0 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 6 | 0 |
| Operai fissi | 8 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |



Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2022 | In forza al 2021 |
|------------|-------------------------|-------------------------|
| Totale | 14 | 15 |
| < 6 anni | 0 | 0 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 14 | 15 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 14 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 1 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 7 | di cui educatori |
| 4 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 2 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| | |
|---------------------------------------|--|
| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|---------------------------------------|--|



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

| | |
|---|--|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| N. Lavoratori | |
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 2 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 5 | Laurea Triennale |
| 5 | Diploma di scuola superiore |
| 2 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|---|--------------------------|----------------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

| | | | |
|---|--|---|---|
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |
|---|--|---|---|

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 4 | Totale volontari |
| 4 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 12 | Il conflitto | 1 | 12,00 | Si | 195,00 |
| 25 | Coordinamento | 1 | 25,00 | Si | 165,00 |
| 3 | Amministrazione | 1 | 3,00 | Si | 170,80 |
| 12 | Collaborazione oss-i.p. | 1 | 12,00 | Si | 0,00 |
| 12 | Prendersi cura | 4 | 12,00 | Si | 0,00 |
| 12 | Progettazione | 1 | 12,00 | Si | 0,00 |
| 25 | Gestione dello stress | 1 | 25,00 | Si | 0,00 |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 4 | Primo soccorso | 8 | 4,00 | No | 0,00 |



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 13 | Totale dipendenti indeterminato | 3 | 10 |
| 2 | di cui maschi | 0 | 2 |
| 11 | di cui femmine | 3 | 8 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 1 | Totale dipendenti determinato | 0 | 1 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 1 | di cui femmine | 0 | 1 |

| N. | Stagionali /occasionali |
|----|------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionali |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|----|----------------------|
| 3 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività concernenti la gestione amministrativa dell'ente.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Retribuzione | 3806,40 |



| | | |
|-----------|--------------|------|
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20626,00/49921,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun rimborso ai volontari**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Gli operatori della cooperativa vengono formati di continuo. Partecipano a corsi relativi al campo in cui operano (prevalentemente educativo-sanitario).

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nella nostra società il turn-over è bassissimo. Le ultime dimissioni risalgono al 2022.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le persone disabili accolte nella comunità vivono in un clima familiare e si sentono "a casa loro". Questo comporta per loro un benessere psico-fisico notevole.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i



partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I nostri ospiti sono divisi in gruppi in base alle loro capacità, per poter così personalizzare l'offerta delle attività proposte nella giornata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente causa covid-19

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente causa covid-19

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente causa covid-19

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente causa covid-19

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente causa covid-19

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente causa covid-19

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente causa covid-19

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale

**dei rifiuti urbani raccolti):**

nessun aumento

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

nessun aumento

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

nessun aumento

Output attività

Le attività del 2022 non sono variate rispetto al 2021.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità socio-sanitaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: attività diurne socio-educative

| N. totale | Categoria utenza |
|------------------|--|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 10 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 0 | Anziani |
| 0 | Minori |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 52

Tipologia: Frequenza alla Messa della domenica e uscite all'oratorio.

Appartamento per un progetto di autonomia personale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Una ragazza disabile border-line.



Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La persona inserita nel progetto di guida all'autonomia nel 2022 ha vissuto da sola e lavorato con un progetto di tirocinio del SIL.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

aaaaaaaaaaaaaaaa

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

aaaaaaaaaaaaaaaa



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 213.519,56 € | 275.381,97 € | 238.641,00 € |
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 270.668,36 € | 239.867,62 € | 166.619,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 26.070,00 € | 22.020,00 € | 43.431,66 € |
| Ricavi da altri | 16.581,00 € | 10.735,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale | 275,00 € | 250,00 € | 250,00 € |
| Totale riserve | 309.890,00 € | 266.087,00 € | 266.689,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | -7.136,00 € | 45.133,12 € | -853,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 302.754,00 € | 311.220,00 € | 266.086,00 € |

Conto economico:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | -7.136,00 € | 45.133,12 € | -853,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | -1.372,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -8.508,00 € | 45.181,00 € | -4.445,00 € |



Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 150,00 € | 150,00 € | 150,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 125,00 € | 100,00 € | 100,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2022 |
|--|-------------|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 526.839,00 € | 548.005,00 € | 473.384,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 358.305,00 € | 349.712,00 € | 338.608,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 45.029,00 € | 35.052,00 € | 69.533,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 76,00 % | 70,00 % | 91,00 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

| 2022 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |



CASA DI ACCOGLIENZA BETANIA

| | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2022 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

| | 2022 | |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 239.520,00 € | 45,00 % |
| Incidenza fonti private | 287.349,00 € | 55,00 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

pubblicità per la scelta del cinque per mille.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La finalità del 5 per mille è quella di finanziare nuovi progetti. Nel 2022 abbiamo iniziato la ristrutturazione del laboratorio di Casa betania per realizzare un centro socio educativo.

Per pubblicizzare tale iniziativa abbiamo utilizzato il foglio informativo della parrocchia ed i canali social.



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | | |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | | |
| Carburante | | |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | | |
| Rifiuti speciali prodotti | | |
| Carta | | |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati | | |



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La società ha iniziato un progetto di inserimento in società per una ragazza disabile che da 2 anni e 6 mesi risiede in un appartamento appositamente affittato, con un progetto di guida all'autonomia.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-------------------------------------|---------------|---------------|--------------------|
| nessun evento | nessun evento | nessun evento | nessun evento |

Indicatori



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il presente bilancio è stato approvato all'unanimità dall'assemblea dei soci il giorno 27/04/2023. Erano presenti n. soci XX un totale di X voti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);